

Ano Letivo	2020/2021
Aviso	N.º 5
Horário	N.º 6
Data	21/09/2020

AVISO DE ABERTURA DO PROCEDIMENTO CONCURSAL DE CONTRATAÇÃO DE ESCOLA

Nos termos do disposto no n.º 1 do artigo 38.º do Decreto-Lei n.º 132/2012, de 27 de junho, na redação em vigor, informam-se todos os interessados de que, se encontra aberto o procedimento concursal para seleção, recrutamento e contratação de técnico especializado em Psicologia, mediante contrato de trabalho a termo resolutivo pelo Agrupamento de Escolas de Eiriz, Baião, (150204) para o ano letivo de 2020/2021 a verificar-se nos seguintes termos:

1. Tipologia de Técnico Especializado a Concurso

Técnico especializado em Psicologia.

2. Caracterização de funções

Técnico com conhecimentos teóricos e práticos na área da Psicologia, Ramo Educacional

3. Prazo para apresentação de candidatura

Prazo de três dias úteis a contar da abertura do procedimento concursal.

4. Requisito de admissão

Licenciatura em Psicologia Ramo Educacional;

É obrigatório estar inscrito na Ordem dos Psicólogos Portugueses (o número de inscrição deve ser indicado no Portfólio e deve ser anexada uma cópia do cartão):

São critérios de seleção os estipulados no número 11 do artigo 39.º, do decreto-lei n.º 132/2012, de 27 de junho, republicado pelo decreto-lei n.º 83-A/2014, de 23 de maio e pelo Decreto-lei n.º 28/2017, de 15 de março.

5. Modalidade de contrato de trabalho

Contrato de Trabalho a termo resolutivo.

6. Duração do contrato

Até 31 de agosto de 2021

7. Local de trabalho

Edifícios Escolares do Agrupamento de Escolas de Eiriz, Baião.

8. Horário semanal a concurso

01 (um) horário de 18 (dezoito) horas semanais.

9. Publicitação do concurso e divulgação da oferta de contratação

No site do Agrupamento de Escolas de Eiriz, Baião, (www.eb23-ancede.pt) e mediante aplicação informática disponibilizada para o efeito pela Direção-Geral da Administração Escolar (DGAE).

10. Entrega de documentos

Todos os candidatos que pretendam apresentar as suas candidaturas deverão enviar o seu currículo e portfólio, ambos em formato digital **em pdf**, no máximo de oito (08) páginas e com informação relevante para a candidatura em apreço, para o endereço eletrónico **concursoebeirizbaião@gmail.com** até ao último dia do prazo previsto para a candidatura, indicando no assunto **Primeiro e Último Nomes + Horário n.º 6**.

11. Critérios de seleção e respetiva ponderação

- a) A avaliação do portfólio, com a ponderação de 30%.

Subcritérios aplicáveis à aplicação do portfólio

- Relevância do currículo apresentado para o exercício da função: Trabalho em escolas SPO (subponderação de 20%)

- de 1 até 365 dias – 5 pontos
- de 366 até 1095 dias – 15 pontos
- de 1096 a 1825 dias – 20 pontos
- de 1826 ou mais dias – 30 pontos

- Outra experiência profissional relacionada com a área de formação: (subponderação de 10%)

- de 1 até 365 dias – 5 pontos
- de 366 até 1095 dias – 15 pontos
- de 1096 a 1825 dias – 20 pontos
- de 1826 ou mais dias – 30 pontos

- b) Entrevista de avaliação de competências, com a ponderação de 35%,

Subcritérios aplicáveis à Entrevista de avaliação de competências:

-Experiência e qualidade profissional (descrição de situações profissionais), (subponderação de 20%).

-Adequação do perfil pessoal e profissional para o exercício da função (subponderação de 10%).

-Disponibilidade / Flexibilidade para o cumprimento do horário (subponderação de 5%)

- c) Número de anos de experiência profissional na área, com ponderação de 35%

- de 1 até 365 dias – 5 pontos
- de 366 até 1095 dias – 15 pontos
- de 1096 a 1825 dias – 20 pontos
- de 1826 ou mais dias – 30 pontos